



মোঃ নাজমুল ইসলাম
পুলিশ সুপার
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।

এবং

আব্দুস সালাম, পিপিএম
এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, উত্তরা, ঢাকা

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই ২০২০ - ৩০ জুন ২০২১

২১ জুলাই ২০২০



সূচিপত্র

ক্রমিক	বিষয়	পৃষ্ঠা নম্বর
১.	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
২.	উপক্রমণিকা	৫
৩.	সেকশন-১: ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি	৬
৪.	সেকশন-২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome /Impact)	৮
৫.	সেকশন-৩: ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কার্যক্রম কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৯
৬.	সংযোজনী-১: শব্দ সংক্ষেপ	১২
৭.	সংযোজনী-২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১৩
৮.	সংযোজনী-৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয় বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা	১৪



ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কার্যসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of Industrial Police)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক কালের (০৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

০১. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনার আওতাধীন এলাকা খুলনা, যশোর, বাগেরহাট (মোংলা) এবং কুষ্টিয়া জেলায় অবস্থিত বাংলাদেশ পাটজাত শিল্পসহ অন্যান্য শিল্প কারখানার উৎপাদনমুখী শিল্প-বান্ধব পরিবেশ তৈরী।
০২. শিল্পাঞ্চলে আইন-শৃঙ্খলা রক্ষা ও মালিক-শ্রমিকদের নিরাপত্তা নিশ্চিত করে দেশের অর্থনৈতিক উন্নয়নের ধারাকে সমুন্নত রাখতে ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা জনমুখী পুলিশি কার্যক্রম পরিচালনা করছে।
০৩. সরকারি সিদ্ধান্ত অনুযায়ী বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়ের অধীনে বিজেএমসি কর্তৃক নিয়ন্ত্রিত খুলনা-যশোর অঞ্চলের ০৯টি রাষ্ট্রায়ত্ত্ব পাটকলসহ ২৫টি পাটকল গোয়েন্দা হ্যাণ্ডশেক এর আওতায় গত ০১ জুলাই, ২০২০ তারিখ হতে বন্ধ ঘোষণা বাস্তবায়নকল্পে এবং শ্রমিক অসন্তোষ নিরসনে ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা মিল কর্তৃপক্ষ, শ্রমিক ও শ্রমিক নেতৃবৃন্দের সাথে আলোচনা সভা, শিল্প এলাকায় পর্যাপ্ত ফোর্স মোতায়েন এবং গোয়েন্দা সদস্যদের অগ্রিম তথ্যের ভিত্তিতে পুলিশি কার্যক্রমের মাধ্যমে উদ্ভূত পরিস্থিতি নিয়ন্ত্রণ।
০৪. শিল্প এলাকায় শিল্প-প্রতিষ্ঠানের নিরাপত্তা বিধান এবং সংশ্লিষ্ট এলাকায় আইন-শৃঙ্খলা নিয়ন্ত্রণে সর্বোচ্চ পেশাদারিত্ব।
০৫. শিল্প-বান্ধব নিরাপদ পরিবেশ নিশ্চিত করার মাধ্যমে শ্রমিক ও মালিকের আস্থা অর্জন।
০৬. বিজেএমসি, বিকেএমই, বিজিএমইএ, অন্যান্য মালিক সংগঠন ও শ্রমিক সংগঠনের সাথে সমন্বয়পূর্বক শিল্প সংক্রান্ত বিরোধের নিষ্পত্তি।
০৭. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ বিধিমালা অনুমোদন হওয়ায় স্বয়ংসম্পূর্ণ তদন্তভার গ্রহণ ও বিধি মোতাবেক মামলা তদন্ত করা।
০৮. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের প্রত্যেকটি ইউনিটকে সাব-জোনে বিভক্ত করে তদারকি ও আইন-শৃঙ্খলা নিয়ন্ত্রণ।
০৯. গোয়েন্দা তথ্য বিশ্লেষণ পূর্বক জাতীয় পর্যায়ে বিভিন্ন সমস্যা যেমন-রাজনৈতিক স্থিতিশীলতা, শ্রমিক আন্দোলন সহ জন-শৃঙ্খলা রক্ষা।
১০. আইন-শৃঙ্খলা পরিস্থিতি নিয়ন্ত্রণপূর্বক শ্রমবান্ধব কর্মপরিবেশ বজায় রাখার মাধ্যমে দেশের রপ্তানীমুখী শিল্পের প্রসারে সহযোগিতা।
১১. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশে পদায়নরত পুলিশ সদস্যদের বিশেষ প্রশিক্ষণ, **Intelligence Training** ও অন্যান্য প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধি।
১২. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের বিভিন্ন ইউনিটের অবকাঠামোগত উন্নয়ন।
১৩. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনার আওতাধীন শিল্প এলাকায় বিদেশী বিনিয়োগকারী ও কর্মজীবীদের সর্বাঙ্গিক নিরাপত্তা নিশ্চিত করণ।
১৪. শিল্পাঞ্চলে কর্মরত নারী কর্মজীবী মহিলাদের নিরাপত্তার নিশ্চয়তা প্রদান।
১৫. উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নির্দেশনা মোতাবেক ভিডিআইপি/ট্রাফিক ডিউটিতে জেলা পুলিশকে সহায়তা।
১৬. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ তার কার্যক্রমকে আরো গতিশীল করে তুলতে ব্রাশ ব্যান্ড ট্রেনিং, নতুন নিয়োগপ্রাপ্ত পুলিশ সদস্যদের দক্ষতা উন্নয়ন ট্রেনিং।
১৭. ঈদ, পূজা প্রভৃতি ধর্মীয় এবং রাষ্ট্রীয় অনুষ্ঠানকে সামনে রেখে শিল্পাঞ্চলের শান্তিপূর্ণ পরিবেশ বজায় রাখার জন্য ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ বিশেষ গোয়েন্দা পরিচালনা করে থাকেন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

০১. চলমান বৈশ্বিক করোনা ভাইরাস ব্যবস্থাপনা তথা স্বাস্থ্য সেবা ও সুরক্ষা নিশ্চিতকরণ সংক্রান্ত চ্যালেঞ্জ।
০২. অফিসার ও ফোর্সের স্থায়ী অফিস, আবাসন, যানবাহনের স্বল্পতা।
০৩. নতুন মজুরী কাঠামো অনুযায়ী বেতন ও অন্যান্য ভাতা বাস্তবায়ন।
০৪. শ্রমিক ও মালিক এবং মিডলেভেল ম্যানেজমেন্ট এর মধ্যে সমন্বয়হীনতার অভাব।
০৫. প্রশিক্ষিত জনবলের অভাব।
০৬. ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়নে প্রশিক্ষিত জনবলের অভাব।
০৭. অত্যাধুনিক সরঞ্জাম ও লজিস্টিকের অপরিপূর্ণতা।
০৮. বিদেশী এনজিও ও শ্রমিক সংগঠনের অপতৎপরতা।
০৯. শ্রম আইন ও অন্যান্য আইনগত বিষয়ে শ্রমিকদের মাঝে সচেতনতার অভাব।
১০. শিশু শ্রম বন্ধ এবং নারী শ্রমিকদের নিরাপত্তা সংক্রান্ত সমস্যা।
১১. অপ্রতুল অবকাঠামো।
১২. শিল্প সেক্টরে স্থিতিশীল কর্মপরিবেশ নিশ্চিত করা সহ বিদেশী বিনিয়োগকারীদের উৎসাহিত করা।
১৩. দূরবর্তী শিল্প প্রতিষ্ঠানের নিরাপত্তাকল্পে ক্যাম্প স্থাপন।
১৪. সর্বক্ষেত্রে প্রযুক্তিগত জ্ঞান সহ ডিজিটলাইজেশনের যথাযথ প্রয়োগ করা।



ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

০১. শিল্পাঞ্চলে সংগঠিত অপরাধের মধ্যে ন্যূনতম ৯০% অপরাধের রহস্য উদঘাটন করা।
০২. অপরাধ এবং অপরাধীর ভবিষ্যৎ পরিণতি সম্পর্কে শ্রমিক ও মালিকদের অবহিত করা।
০৩. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা'র আওতাধীন বাংলাদেশের ঐতিহ্যবাহী পাটজাত শিল্প রক্ষার্থে সংশ্লিষ্ট এলাকায় নিরাপত্তা নিশ্চিত করা।
০৪. অত্র ইউনিটের আওতাধীন এলাকায় ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ সাব-জোন গঠন করে সরাসরি শিল্পাঞ্চলের নিরাপত্তা নিশ্চিত করা।
০৫. জঙ্গী ও মাদকমুক্ত সমাজ গঠনের লক্ষ্যে শিল্পাঞ্চল এলাকায় মাদকের সাথে সম্পৃক্তদের তালিকা করে সংশ্লিষ্টদের বিরুদ্ধে দ্রুত ব্যবস্থা নেয়া।
০৬. কমিউনিটি পুলিশিং কার্যক্রম গ্রহণের মাধ্যমে শ্রমিক, ম্যানেজমেন্ট ও মালিকদের পুলিশি কার্যক্রমের অংশীদার হিসেবে গ্রহণ।
০৭. শ্রম আইন সম্পর্কে শ্রমিকদের মধ্যে সচেতনতামূলক প্রশিক্ষণ প্রদান।
০৮. পর্যাপ্ত ইন-হাউজ ট্রেনিং এর ব্যবস্থা গ্রহণ করা।
০৯. প্রযুক্তিগত সহায়তার সক্ষমতা অর্জন।
১০. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা'র প্রস্তাবিত জমি অধিগ্রহণের কাজ দ্রুত সম্পন্ন করে জমিতে অবকাঠামো তৈরী করা।
১১. চলমান বৈশ্বিক করোনা ভাইরাস ব্যবস্থাপনা তথা স্বাস্থ্য সেবা ও সুরক্ষা নিশ্চিতকরণের লক্ষ্যে স্বাস্থ্য সেবা ও সুরক্ষা সহায়ক উপকরণ সরবরাহ নিশ্চিতকরণ এবং এ বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির কার্যকর উদ্যোগ গ্রহণ করা।

২০২০-২১ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

০১. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা'র আওতাধীন শিল্পাঞ্চল এলাকায় শান্তিপূর্ণ কর্মপরিবেশ নিশ্চিতকরণ।
০২. বিদেশী বিনিয়োগকারীদের নিরাপত্তা নিশ্চিতকরণ।
০৩. মালিক শ্রমিক ও শ্রমিক সংগঠনের মধ্যে সমন্বয়ের মধ্যে শিল্প সংক্রান্ত বিরোধ নিষ্পত্তিকরণ।
০৪. শ্রম আইন'সহ অন্যান্য আইন সম্পর্কে শ্রমিকদের সচেতনতা বৃদ্ধিকরণ।
০৫. অফিসার ও ফোর্সদের মধ্যে পর্যাপ্ত ইন হাউজ প্রশিক্ষণ নিশ্চিতকরণ।
০৬. গোয়েন্দা নজরদারীর মাধ্যমে শিল্প সেক্টরের সম্ভাব্য নাশকতাকারীদের চিহ্নিত'সহ আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করণ।
০৭. কমিউনিটি পুলিশিং এর মাধ্যমে মালিক, ব্যবস্থাপনার সাথে জড়িত কর্মকর্তা/কর্মচারী ও শ্রমিকদের মধ্যে জঙ্গিবাদ, মাদক, নারী নির্যাতন ও শিশু শ্রম বন্ধে কাজ করণ।
০৮. শিল্প সেক্টরে জড়িত দেশী বিদেশী এনজিও তৎপরতা সম্পর্কে নজরদারী বৃদ্ধি করণ।
০৯. শিল্প সংক্রান্ত বিরোধ সংক্রান্ত মামলা সমূহের যথাযথ তদন্ত'সহ দায়ী ব্যক্তি/ব্যক্তিদের বিরুদ্ধে ব্যবস্থা গ্রহণ।
১০. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা'র জমি অধিগ্রহণ, অবকাঠামোগত উন্নয়ন, ফোর্সদের কল্যাণ ও যথাযথ কর্মপরিবেশ তৈরীকরণ।
১১. প্রযুক্তিগত সহায়তার সক্ষমতা অর্জন।



উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

পুলিশ সুপার
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।

এবং

এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, ঢাকা।

এর মধ্যে ২০২০ সালের জুলাই মাসের ২১ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন :



সেকশন ১:

ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলী

১.১ রূপকল্প (Vision) :শৃঙ্খলা-নিরাপত্তায় শ্রমবান্ধব পুলিশিং।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :প্রযুক্তিনির্ভর ও শ্রমবান্ধব পুলিশিং এর মাধ্যমে শিল্পাঞ্চলে বিনিয়োগ বান্ধব কর্মপরিবেশ বজায় রাখা; দুর্নীতিমুক্ত ও মাদকমুক্ত শিল্প পুলিশ করা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) :ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ-

১. শিল্পাঞ্চলে নিয়মিত টহল, ফুট পেট্রোল ও স্থায়ী ডিউটির মাধ্যমে শ্রমিক, দেশী ও বিদেশী বিনিয়োগকারীদের নিরাপত্তার নিশ্চয়তা।
২. অগ্রিম তথ্য সংগ্রহের জন্য শিল্পাঞ্চলগুলোতে **Intelligence** অফিসার দ্বারা নজরদারী করা।
৩. শিল্পাঞ্চলে মাদক ও জঙ্গীবাদ যাতে ছান করে নিতে না পারে তার জন্য নিয়মিত কাউন্সিলিং এর ব্যবস্থা করা।
৪. কমিউনিটি পুলিশিং এর মাধ্যমে মালিক ও শ্রমিক উভয় পক্ষকে সাথে নিয়ে নিরাপদ কর্মপরিবেশ তৈরিতে সমন্বিত কার্যক্রম গ্রহণ করা।
৫. শিল্প-কলকারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা।
৬. শিল্পাঞ্চলের আইন-শৃঙ্খলা রক্ষার স্বার্থে শিল্প সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিবর্গকে সম্পৃক্ত করে (Community Engagement) শিল্পাঞ্চলে মালিক ও শ্রমিক বান্ধব কর্মপরিবেশ সৃষ্টির লক্ষ্যে কার্যকর পদক্ষেপ গ্রহণ।
৭. গোয়েন্দা তথ্য সংগ্রহ ও বিশ্লেষণ পূর্বক সম্ভাব্য শ্রমিক অসন্তোষ নিরসনে নিয়মিতভাবে ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা বিজেএমসি, বিজিএমইএ, বিকেএমইএ, কারখানা মালিকপক্ষ ও শ্রমিক ফেডারেশন নেতৃবৃন্দের সাথে সমন্বয় সভায় অংশগ্রহণ।
৮. শিল্প সেক্টরে বিনিয়োগকারীদের নতুন নতুন বিনিয়োগে আস্থার পরিবেশ তৈরী করণ।
৯. প্রযুক্তিগত দক্ষতা বৃদ্ধিসহ শিল্প সেক্টরের মামলা সমূহের যথাযথ তদন্ত নিশ্চিত করণ।
১০. শিল্পাঞ্চলের আইন-শৃঙ্খলা ও উন্নয়নের সাথে জড়িত অন্যান্য সংস্থার সাথে সু-সমন্বয় বজায় রেখে শিল্প খাতের সার্বিক উন্নয়ন নিশ্চিত করে সরকারকে সহায়তাকরণ।
১১. শ্রমিক অসন্তোষের নামে কোন স্বার্থান্বেষী মহল বা গোষ্ঠী কর্তৃক দেশের শিল্পায়ন ব্যাহত হতে না পারে সে বিষয়ে সর্বোচ্চ সতর্কতা অবলম্বন এবং এ বিষয়ে নজরদারী জোরদার করণ।



১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনার গোয়েন্দা তথ্য বিশ্লেষণ পূর্বক সম্ভাব্য শ্রমিক অসন্তোষ নিরসনে নিয়মিতভাবে কারখানা মালিকপক্ষ ও শ্রমিক ফেডারেশন নেতৃবৃন্দের সাথে সমন্বয় সভা করে সমস্যা নিষ্পত্তি করা।
২. শিল্প-কারখানায় কর্মরত বিদেশী নাগরিকদের নিরাপত্তা নিশ্চিত করা।
৩. গোয়েন্দা শাখার মাধ্যমে শিল্পাঞ্চলে শ্রমিক নেতাদের কার্যক্রম পর্যবেক্ষণ করা এবং অগ্রিম তথ্য সংগ্রহের মাধ্যমে শিল্পাঞ্চলে নাশকতা রোধে কাজ করা।
৪. প্রো-এ্যাকটিভ কার্যক্রম শিল্পাঞ্চলে আইন-শৃংখলা পরিস্থিতি নিয়ন্ত্রণ ও স্থিতিশীলতা; দুর্নীতিমুক্ত শিল্প পুলিশ তৈরী করা।
৫. শিল্পাঞ্চলে জনসচেতনতা বৃদ্ধির মাধ্যমে মাদক নির্মূলে পদক্ষেপ গ্রহণ।
৬. শ্রমিক অসন্তোষ নিরসনে নিয়মিত টহল ডিউটি/পিকেট/স্ট্রাইকিং/কিউআরটি ডিউটি'সহ প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণ।
৭. জঙ্গীবাদ দমনে সামাজিক সচেতনতা বৃদ্ধিকরণ।
৮. আইন-শৃংখলা নিয়ন্ত্রণে অন্যান্য সংস্থার সাথে সমন্বয় সাধন।
৯. কমিউনিটি পুলিশিং কার্যক্রম এবং ওপেন হাউজ ডে সভার মাধ্যমে জনসচেতনতা সৃষ্টি করা।
১০. ইন্টেলিজেন্স তৎপরতা বৃদ্ধি ও বিনিয়োগকারীদের নিরাপত্তা প্রদান।
১১. জন-শৃংখলা, ট্রাফিক নিয়ন্ত্রণ ব্যবস্থাপনা ও ভিভিআইপি/ভিআইপিগণের নিরাপত্তা।
১২. তথ্যপ্রযুক্তি ভিত্তিক পুলিশ সার্ভিস গড়ে তোলার লক্ষ্যে সকল স্তরে ডিজিটলাইজেশন।
১৩. দুর্ঘটনায় দ্রুত সাড়া প্রদান ও প্রাকৃতিক ও মানবিক বিপর্যয়ে বিপর্যস্ত মানুষের পাশে দাঁড়ানো।
১৪. শিল্পাঞ্চলে শিল্প সংক্রান্ত মামলা, অভিযোগ ও অনুসন্ধানের যথাযথ আইনগত ব্যবস্থা গ্রহণ।
১৫. বিভিন্ন মানি স্কট, শ্রমিকদের বেতন স্কট এ নিরাপত্তা প্রদান।
১৬. ইউনিটের অভ্যন্তরীণলজিস্টিক ব্যবস্থাপনা নিশ্চিত করণ।
১৭. ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনায় কর্মরতদের প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা গ্রহণ।
১৮. সর্বক্ষেত্রে প্রযুক্তিগত জ্ঞান'সহ ডিজিটলাইজেশন এর যথাযথ প্রয়োগ করণ।
১৯. কমিউনিটি পুলিশিং এর আওতায় বিট পুলিশিং কার্যক্রম চালু করণ।



সেকশন-২



দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicators)	একক (Unite)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৮-১৯	২০১৯-২০		২০২১-২২	২০২২-২৩		
১.	২.	৩.	৪.	৫.	৬.	৭.	৮.	৯.	১০.
শিল্পাঞ্চলের সার্বিক নিরাপত্তা	টহল ডিউটি বৃদ্ধির সংখ্যা	কর্মঘণ্টা	২৮২২৫৯	২৮৪২৩২	২৮৪২৩৮	২৮৪২৪০	২৮৪২৪২	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, শিল্প মন্ত্রণালয়	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের বার্ষিক প্রতিবেদন
শিল্পকারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা এবং শ্রম অসন্তোষ রোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ	এলাকা ভিত্তিক শিল্প কারখানার সংখ্যা ও শ্রমিক সংখ্যার ডাটাবেজ তৈরী	সংখ্যা	৭৮৭	৬৮০	৬৮৬	৬৮৮	৬৯০	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, শ্রম মন্ত্রণালয়	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের বার্ষিক প্রতিবেদন
শ্রমিক ও মালিকের সমন্বয়ে কমিউনিটি এনগেজমেন্ট এর মাধ্যমে নিরাপদ কর্মপরিবেশ সৃষ্টি	কমিউনিটি পুলিশিং সভার সংখ্যা	সংখ্যা	৪০	৪২	৪৮	৫০	৫২	স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, শ্রম মন্ত্রণালয়, শিল্প মন্ত্রণালয়, বাণিজ্য মন্ত্রণালয়, পাট ও বস্ত্র মন্ত্রণালয়	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশের বার্ষিক প্রতিবেদন



সেকশন-৩

ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ এর কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	গণনা পদ্ধতি (Calculation method)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২০২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (projection) ২০২২-২৩
							২০১৮-১৯	২০১৯-২০	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতিমানের নিম্নে		
							১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%				
দপ্তর/সংস্থার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ															
শিক্ষাঞ্চলের সার্বিক নিরাপত্তা	২০	টহল ডিউটি বৃদ্ধিকরণ	টহল ডিউটি বৃদ্ধির সংখ্যা	সমষ্টি	কর্মঘণ্টা	৫	২৮২২৫৯	২৮৪২৩২	২৮৪২৩৮	২৮৪২৩৬	২৮৪২৩৪	২৮৪২৩২	২৮৪২৩০	২৮৪২৪০	২৮৪২৪২
		আর্থিক বিষয়ে নিরাপত্তা প্রদান	মানি ফুট ডিউটি	গড়	%	৫	১০০%	১০০%	১০০%	৯৫%	৯০%	১০০%	৮০%	১০০%	১০০%
		সাদা পোশাকে নজরদারী	নজরদারী ডিউটি	সমষ্টি	কর্মঘণ্টা	৫	৭২১৬২	৭৩৩৫০	৭৩৩৫৬	৭৩৩৫৪	৭৩৩৫২	৭৩৩৫০	৭৩৩৪৮	৭৩৩৫৮	৭৩৩৬০
		কারখানার নিরাপত্তা বিধান সচেতনতা বৃদ্ধি	সচেতনামূলক সভা, সেমিনার, লিফলেট বিতরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৯২	৮৯	৯৫	৯৩	৯১	৮৯	৮৭	৯৭	৯৯
		স্ট্যাটিক ডিউটি	লিফলেট বিতরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	৬৮৭	৬১০	৬১৬	৬১৪	৬১২	৬১০	৬০৮	৬১৮	৬২০
অপরাধ ব্যবস্থাপনা	১০	অপরাধী সনাক্তকরণ	বি-রোল ইস্যু	সমষ্টি	সংখ্যা	৬	১২৩	১১৫	১২১	১১৯	১১৭	১১৫	১১৩	১২৩	১২৫
		অপরাধের তথ্য গ্রহণ	অপরাধের তথ্য প্রদানকারীর বক্তব্য শ্রবণ	গড়	%	২	-	১০০%	৯৫%	৯০%	৮৫%	৮০%	১০০%	১০০%	৮৫%
		অপরাধ সংক্রান্ত তথ্য অনুসন্ধান	অপরাধ সংক্রান্ত তথ্য প্রাপ্তির পর অনুসন্ধান	গড়	%	২	-	১০০%	৯৫%	৯০%	৮৫%	৮০%	১০০%	১০০%	৮৫%
গোয়েন্দা কর্মকান্ড	২০	এনজিও সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	৩৭	৪৫	৫১	৪৯	৪৭	৪৫	৪৩	৫৩	৫৫
		শ্রমিক সংগঠন সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	১০	২৬৮	২৫০	২৫৬	২৫৪	২৫২	২৫০	২৪৮	২৫৮	২৬০
		কারখানার বিষয়ক নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	৫১৯	৫০০	৫০৬	৫০৪	৫০২	৫০০	৪৯৮	৫০৮	৫১০
শিল্পকারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা এবং শ্রম অসন্তোষ রোধে প্রয়োজীয় ব্যবস্থা গ্রহণ।	৫	শিল্পকারখানার ডাটা সংগ্রহ ও সমৃদ্ধ তথ্য ভান্ডার তৈরী	এলাকা ভিত্তিক শিল্প কারখানার সংখ্যা ও শ্রমিকের ডাটাবেজ তৈরী	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৭৮৭	৬৮০	৬৮৬	৬৮৪	৬৮২	৬৮০	৬৭৮	৬৮৮	৬৯০
		শ্রমিক মালিকের মানসিক অবস্থার উন্নয়ন	কাউন্সেলিং	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	৪৬	৪২	৪৮	৪৬	৪৪	৪২	৪০	৫০	৫২
ফোর্সের কর্মদক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ আয়োজন	৫	ট্রেনিংয়ের ব্যবস্থা করা	মাষ্টার প্যারেড ও কীট প্যারেড	গড়	%	১	৯০%	৮০%	১০০%	৯০%	৮৫%	৮০%	৭৫%	১০০%	১০০%
			রেগুলার প্যারেড ও পিটি	সমষ্টি	কর্মঘণ্টা	২	২২০০	১৯০৫	১৯১১	১৯০৯	১৯০৭	১৯০৫	১৯০৩	১৯১৩	১৯১৫
			অস্ত্র প্রশিক্ষণ	সমষ্টি	কর্মঘণ্টা	২	৫৫০	৪৮০	৪৮৬	৪৮৪	৪৮২	৪৮০	৪৭৮	৪৮৮	৪৯০
শ্রমিক ও মালিকের সমন্বয়ে কমিউনিটি এনগেজমেন্ট এর মাধ্যমে নিরাপদ কর্মপরিবেশ সৃষ্টি	১৫	নিরাপদ কর্মপরিবেশ সৃষ্টিতে সচেতনতামূলক ব্যবস্থা	গণতনানী (ওপেন হাউজ ডে)	সমষ্টি	সংখ্যা	২	--	১০	১২	১১	১০	১০	০৯	১২	১২
			মাদক বিরোধী সভা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	--	১০	১২	১১	১০	১০	০৯	১২	১২
			জঙ্গী বিরোধী সভা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	--	১০	১২	১১	১০	১০	০৯	১২	১২
		কমিউনিটি পুলিশিং কমিটি গঠন	গঠিত কমিউনিটি পুলিশিং কমিটির সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৯৩	৮০	৮৬	৮৪	৮২	৮০	৭৭	৮৮	৯০
		নিয়মিত কমিউনিটি পুলিশিং সভার মাধ্যমে আইন-শৃঙ্খলা নিয়ন্ত্রণ	কমিউনিটি পুলিশিং সভার সংখ্যা	সমষ্টি	সংখ্যা	২	৪০	৪২	৪৮	৪৬	৪৪	৪২	৪০	৫০	৫২
		সংশ্লিষ্ট পক্ষগুলোর মধ্যে বিরাজমান বিবাদ কমিউনিটি পুলিশিং সভার মাধ্যমে নিষ্পত্তিকরণ	বিরোধ নিষ্পত্তি	সমষ্টি	সংখ্যা	৩	১১৫	১০৫	১১১	১০৯	১০৭	১০৫	১০৩	১১৩	১১৫
		সেবা প্রদান সংক্রান্ত	ওয়ান স্টপ সার্ভিস সেন্টারের আগত সাহায্য প্রার্থীর আবেদনের প্রেক্ষিতে গৃহিত ব্যবস্থা	গড়	%	১	-	১০০%	৯৫%	৯০%	৮৫%	৮০%	১০০%	১০০%	১০০%
	হেল্প ডেস্কের আগত সাহায্য প্রার্থীর চাহিদা অনুযায়ী গৃহিত ব্যবস্থা	গড়	%	১	-	১০০%	৯৫%	৯০%	৮৫%	৮০%	১০০%	১০০%	১০০%	৮৫%	



মাঠ পর্যায়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ ২০২০-২১ (মোট নম্বর-২৫)



কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬					
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১					
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (poor)	
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	১১	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন।	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	-	-	-	-	
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	১১	-	-	-	
		[১.২] শুদ্ধাচার/উত্তম চর্চার বিষয় অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৪	৩	-	২	-	-
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাহ্রহীতা/অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	৩	-	২	-	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাহ্রহিতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	৩	-	২	-	-
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৪	৩	-	-	-	-
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	৮	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৭০	৬০	৫০	-	
		[২.২] উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ বাস্তবায়ন	[২.২.১] নূন্যতম একটি উদ্ভাবনী/ক্ষুদ্র উন্নয়ন উদ্যোগ চালুকৃত	তারিখ	২	১৫-২-২১	১৫-৩-২১	১৫-৪-২১	১৫-৫-২১	-	
		[২.৩] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৩.১] প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘণ্টা	২	৪০	৩০	২০	১০	-	
			[২.৩.২] ১০ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘণ্টা	১	৫	৪	-	-	-	
		[২.৪] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৪.১] নূন্যতম একটি আওতাধীন দপ্তর/একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	-	
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ণ	[৩.১.১] ক্রয় পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-	
		[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-	
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪০	৩০	২৫	-	
		[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরণ	[৩.৪] হালনাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা উর্ধ্বতন অফিসে প্রেরিত	তারিখ	১	১৫-১২-২০	১৪-০১-২১	১৫-২-২১	-	-	



আমি, পুলিশ সুপার, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা এর প্রতিনিধি হিসেবে এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, ঢাকা এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ, ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, ঢাকা - ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা এর প্রতিনিধি পুলিশ সুপার এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ

.....
(মোঃ নাজমুল ইসলাম)
পুলিশ সুপার
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।

২১-০৭-২০ ২৫

.....
তারিখ

.....
(আব্দুস সালাম, পিপিএম)
এ্যাডিশনাল ইন্সপেক্টর জেনারেল
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ
ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ হেডকোয়ার্টার্স, ঢাকা।

২১.০৭.২০২৫

.....
তারিখ



সংযোজনী-১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

আইপি	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ
বিজিএমইএ	বাংলাদেশ গার্মেন্টস ম্যানুফ্যাকচারার্স এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন
বিকেএমইএ	বাংলাদেশ নীটওয়ার ম্যানুফ্যাকচারার্স এন্ড এক্সপোর্টার্স এসোসিয়েশন
বিটিএমএ	বাংলাদেশ টেক্সটাইল মিলস্ এসোসিয়েশন
বেপজা	বাংলাদেশ এক্সপোর্ট প্রসেসিং জোন অথরিটি
বেজা	বাংলাদেশ এক্সপোর্ট জোন অথরিটি
বিজেএমসি	বাংলাদেশ জুট মিলস্ কর্পোরেশন
বিটিএমসি	বাংলাদেশ টেক্সটাইল মিলস্ কর্পোরেশন
বিআইডিএ	বাংলাদেশ ইনভেস্টমেন্ট ডেভলোপমেন্ট অথরিটি



সংযোজনী-২
কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি ও উপাত্ত সূত্র	সাধারণ মন্তব্য
০১	শিক্ষাঞ্চলের সার্বিক নিরাপত্তা	টহল ডিউটি/পিকেট	টহল ডিউটি বৃদ্ধি ও নিশ্চিতকরণ	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।	কর্মঘণ্টা	
০২	শিক্ষাঞ্চলের স্থিতিশীলতা	সাদা-পোশাকে নজরদারী	গোয়েন্দা কার্যক্রম জোরদার	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।	কর্মঘণ্টা	
০৩	অপরাধ ব্যবস্থাপনা	অপরাধী সনাক্তকরণ	বি-রোল ইস্যু	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।	সংখ্যা	
০৪	গোয়েন্দা কার্যক্রম	এনজিও/শ্রমিক সংগঠন সমূহের উপর নজরদারী	গোয়েন্দা রিপোর্ট প্রদান	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।	সংখ্যা	
০৫	শিক্ষাকারখানা ও শ্রমিকদের তথ্য সংগ্রহ ও ব্যবস্থাপনা	শিক্ষাকারখানার ডাটা সংগ্রহ ও সমৃদ্ধ তথ্য ভান্ডার তৈরী	শিক্ষাকারখানার সংখ্যা ও শ্রমিক সংখ্যার ডাটাবেজ তৈরী	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।	সংখ্যা	
০৬	ফোর্সের কর্মদক্ষতা বৃদ্ধিতে প্রশিক্ষণ আয়োজন	ট্রেনিংয়ের ব্যবস্থা করা	বেসিক ট্রেনিং/প্যারেড/পিটি	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।	কর্মঘণ্টা	
০৭	শ্রমিক ও মালিকের সমন্বয়ে কমিউনিটি এনগেজমেন্ট	কমিউনিটি পুলিশিং কমিটি গঠন	কমিউনিটি পুলিশিং কমিটির আওতায় বিট পুলিশিং তৎপরতা বৃদ্ধি করা	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।	সংখ্যা	
০৮	বিদেশী বিনিয়োগকারীদের বিনিয়োগ আকৃষ্ট করা	যৌথ সভার মাধ্যমে	সভা, সেমিনারের মাধ্যমে	ইন্ডাস্ট্রিয়াল পুলিশ-৬, খুলনা।	সংখ্যা	



সংযোজনী-৩



অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট প্রত্যাশার মাত্রা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
বিজিএমইএ/বিকেএমইএ/ বিটিএমএ/বিজেএমসি	কল-কারখানা শ্রমিকদের বকেয়া বেতন ভাতা পরিশোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ	গৃহীত ব্যবস্থা সংখ্যা	আলোচনা সাপেক্ষে বেতন ভাতা পরিশোধের ব্যবস্থা গ্রহণ	অসন্তোষের ফলে শিল্পাঞ্চলের উৎপাদন ব্যাহত হয়।	৯০%	কারখানার কাজ বন্ধ থাকে ফলে উৎপাদন কমে যায়
কল-কারখানা প্রতিষ্ঠান ও পরিদর্শন অধিদপ্তর	কল-কারখানা সমূহ নিয়মিত পরিদর্শন করা	পরিদর্শনকৃত কারখানার সংখ্যা	কারখানা সমূহ নিয়মিত পরিদর্শন করে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা।	সঠিক সময়ে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ না করলে দুর্ঘটনার সম্ভাবনা থাকে।	৯০%	দুর্ঘটনা বাড়বে ফলে প্রাণহানীর সম্ভাবনা বেড়ে যাবে
স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয়	মেডিকেল কলেজ ও জেলা সিভিল সার্জন অফিস	মেডিকেল রিপোর্ট	যথাসময়ে মেডিকেল রিপোর্ট প্রদান	বিশেষজ্ঞ মতামত আদালতে উপস্থাপন	৯০%	প্রকৃত ঘটনা উদঘাটন না হলে অপরাধ প্রবণতা বৃদ্ধি পাবে।
আইন বিচার ও সংসদ বিষয়ক মন্ত্রণালয়	জেলা জজ কোর্ট ও সিজিএম কোর্ট	পিপি ও এপিপি কর্তৃক মামলা পরিচালনা	রাষ্ট্র পক্ষের মামলা পরিচালনা	রাষ্ট্রপক্ষের মামলা পরিচালনায় আইনী পরামর্শ	৯০%	মামলা পরিচালনায় বিঘ্ন ঘটবে, ফলে বিচার প্রার্থীরা ক্ষতিগ্রস্ত হবে।
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	মালিক/শ্রমিক/বিনিয়োগকারীদের সমন্বয় করা	সমন্বয় ব্যবস্থা	প্রয়োজনীয় রিপোর্ট অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ	সমন্বয়ের মাধ্যমে কর্মপরিবেশ তৈরী করা	৯০%	কর্মপরিবেশ বিঘ্নিত হবে, ফলে বিনিয়োগ ও উৎপাদন ব্যাহত হবে।
বানিজ্য মন্ত্রণালয়	দেশী/বিদেশী বিনিয়োগ পরিবেশ নিশ্চিত করা	সমন্বয় সাধন	প্রয়োজনীয় রিপোর্ট অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ	সমন্বয়ের মাধ্যমে কর্মপরিবেশ তৈরী করা	৯০%	বিনিয়োগকারীদের আস্থা নষ্ট হবে, ফলে বিনিয়োগ ব্যাহত হবে।
পাট ও বস্ত্র মন্ত্রণালয়	দেশী/বিদেশী বিনিয়োগ পরিবেশ নিশ্চিত করা	সমন্বয় সাধন	প্রয়োজনীয় রিপোর্ট অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ	সমন্বয়ের মাধ্যমে কর্মপরিবেশ তৈরী করা	৯০%	কর্মপরিবেশ বিঘ্নিত হবে ও বিনিয়োগকারীদের আস্থা নষ্ট হবে।
শিল্প মন্ত্রণালয় Bangladesh Chemical Industries Corporation	দেশী/বিদেশী বিনিয়োগ পরিবেশ নিশ্চিত করা	সমন্বয় সাধন	প্রয়োজনীয় রিপোর্ট অনুযায়ী ব্যবস্থা গ্রহণ	সমন্বয়ের মাধ্যমে কর্মপরিবেশ তৈরী করা	৯০%	কর্মপরিবেশ বিঘ্নিত হবে ও বিনিয়োগকারীদের আস্থা নষ্ট হবে।
শ্রম অধিদপ্তর	শ্রমিক-মালিকদের মধ্যে বেতন-ভাতাদি সংক্রান্ত বিরোধ	সমন্বয় সাধন	বিরোধ নিষ্পত্তি	সুষ্ঠু কর্মপরিবেশ তৈরী করা	৯০%	উৎপাদন কার্যক্রম ব্যাহত
ফায়ার সার্ভিস ও সিভিল ডিফেন্স	দুর্যোগ ও দুর্ঘটনায় কার্যক্রম	সমন্বয় সাধন	উপস্থিতিতে সার্বিক সহযোগিতা	সকল দুর্যোগ ও দুর্ঘটনা পরিত্রাণ	৯০%	জানমাল ক্ষতিগ্রস্ত